



Appendix

- 97 非財務データ
- 98 Planet positive
 - 温室効果ガス・エネルギー
 - 廃棄物・水
- 100 Prosperity positive
 - サプライチェーンに関する状況
 - セキュリティ・重大システム故障・コンプライアンス・
 - 反競争的・贈収賄に関する状況
- 101 People positive
 - 雇用等の状況
 - 社内制度利用者・労働時間等の状況
 - 人財育成に関する情報
 - 人権違反件数の状況
- 108 Governance
 - 取締役数の状況
 - 取締役会・監査等委員会・独立役員・役員報酬の状況
 - 企業倫理ヘルプライン通報件数とその内訳

バウンダリ

非財務データは、グループ連結を対象とし、一部、以下の対象範囲にて情報を開示しています。

- | | |
|--|-----------------------|
| ① NTTデータグループ社、NTTデータ、NTT DATA, Inc. (国内) | ⑤ NTTデータ |
| ② ①に加え、国内グループ会社 | ⑥ NTT DATA, Inc. (国内) |
| ③ ②に加え、海外グループ会社 | ⑦ 国内グループ会社 |
| ④ NTTデータグループ社 | ⑧ 海外グループ会社 |



Planet positive

温室効果ガス・エネルギー

データ項目	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度*1	2024年度		
							合計	DC事業*2	DC事業以外
Scope 1	③	t-CO ₂ e	7,241	9,613	14,018	39,507	48,218	23,430	24,788
Scope 2	マーケット基準	t-CO ₂ e	155,165	130,066	83,912	307,009	278,970	191,573	87,397
	ロケーション基準	t-CO ₂ e	170,807	165,748	165,792	665,870	685,096	493,252	191,844
Scope 3	③	t-CO ₂ e	1,671,259	2,032,993	1,837,925	5,011,794	5,111,151	1,427,719	3,683,432
温室効果ガス 排出量	カテゴリ1 購入した製品・サービス	t-CO ₂ e	782,868	746,721	717,508	2,185,193	1,752,139	61,601	1,690,538
	カテゴリ2 資本金	t-CO ₂ e	211,494	208,849	182,471	665,310	692,552	354,430	338,122
	カテゴリ3 Scope 1、2に含まれない燃料及び エネルギー関連活動	t-CO ₂ e	31,945	27,124	18,944	445,271	228,759	190,223	38,536
	カテゴリ4 輸送、配送(上流)	t-CO ₂ e	56,532	52,966	49,269	52,411	27,611	4	27,607
	カテゴリ5 事業から出る廃棄物	t-CO ₂ e	3,417	3,944	4,129	2,709	1,999	0	1,999
	カテゴリ6 出張	t-CO ₂ e	20,292	22,018	45,063	120,118	121,033	7,999	113,034
	カテゴリ7 雇用者の通勤	t-CO ₂ e	13,189	30,912	32,874	62,206	41,168	691	40,477
	カテゴリ8 リース資産(上流)	t-CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0
	カテゴリ9 輸送、配送(下流)	t-CO ₂ e	0	0	0	0	280	16	264
	カテゴリ10 販売した製品の加工	t-CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0
	カテゴリ11 販売した製品の使用	t-CO ₂ e	455,556	842,495	709,613	343,012	1,350,435	129	1,350,306
	カテゴリ12 販売した製品の廃棄	t-CO ₂ e	2,170	1,983	1,925	41,332	2,556	2	2,554
	カテゴリ13 リース資産(下流)	t-CO ₂ e	93,797	95,981	76,128	1,091,178	880,858	800,863	79,995
	カテゴリ14 フランチャイズ	t-CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0
	カテゴリ15 投資	t-CO ₂ e	0	0	0	3,052	11,761	11,761	0
排出原単位*3	③	t-CO ₂ e/百万円	0.49	0.48	0.33	0.89	0.69	2.20	0.55
エネルギー 使用量	電力使用量	MWh	608,759	329,846	372,509	1,434,724	1,644,612	1,230,376	414,236
	再生可能エネルギー由来電力使用量	MWh	59,939	92,077	187,028	770,750	1,012,047	743,189	268,858
	再生可能エネルギー由来電力使用率	%	10	28	50	54	62	60	65
	総エネルギー使用量	MWh	641,483	420,728	413,000	1,574,312	1,822,688	1,258,906	563,782
	再生可能エネルギー由来総エネルギー使用量	MWh	59,939	92,077	187,028	770,784	1,012,608	743,751	268,857
	再生可能エネルギー由来総エネルギー使用率	%	9	22	45	49	56	59	48
PUE*5	③	Quotient	—	—	1.40	1.38	—	1.38	—

*1 2022年度に NTT データグループに統合された NTT Limited は、2023年度の実績から計上

*2 「DC事業」は、財務データの定義に合わせて主に Global Technology Services Unit が行うデータセンター事業の数値

*3 「総排出量配分方式」に基づく、当社グループ顧客配分用の組織ベース排出原単位 (Scope1+2+3 [上流カテゴリ]) を売上で除して算定)

*4 総エネルギー使用量は電力使用量に、ガソリンや都市ガス等の燃料使用量を加えた数値

*5 PUE は、24カ月間連続して電力消費があり、IT利用率が20%以上のデータセンターを対象に計算



Planet positive

廃棄物・水

データ項目	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度*1	2024年度	
総廃棄物発生量	③	t	4,260	5,189	4,756	7,380	8,679	
再利用／リサイクルされた総廃棄物量	③	t	2,656	4,220	3,166	3,495	5,192	
総廃棄物処理量	③	t	1,604	969	1,590	3,885	3,487	
廃棄物*2	埋め立て処理を行った廃棄物量	③	733	40	229	832	939	
	エネルギー回収を伴う焼却処理を行った廃棄物量	③	739	912	1,181	795	2,176	
	エネルギー回収を伴わない焼却処理を行った廃棄物量	③	132	17	18	305	335	
	その他の手法で処理された廃棄物量	③	—	—	162	16	2	
	廃棄方法が不明な廃棄物量	③	t	—	—	—	1,937	36
水*3, 4, 5, 6	取水量	③	百万 m ³	0.86	0.93	0.48	2.10	3.84
	水消費量	③	百万 m ³	—	—	0.16	1.37	1.12
	排水量	③	百万 m ³	—	—	0.32	0.73	2.72
	再生水量	③	百万 m ³	—	—	—	—	0.02
	WUE*7	全データセンター	③	l/kWh	—	—	1.01	0.65
水の蒸発を伴う水冷設備を導入しているデータセンター		③	l/kWh	—	—	2.93	2.77	1.42

*1 2022年度に NTT データグループに統合された NTT Limited は、2023年度の実績から計上

*2 廃棄物について、国内のみ第三者保証を取得。第三者保証を取得した廃棄物量：総廃棄物発生量 2,396t、再利用／リサイクルされた総廃棄物量 1,716t、総廃棄物処理量 681t

*3 データセンターを対象に集計。オフィスについては、衛生目的の水利用のみであり、使用量も少量であるため対象外としている。

*4 水消費量は、取水後、蒸発等により水環境や第三者に排出されなかった水量。再生水量は、使用後に処理されて再利用される水量。

*5 排水量、水消費量は2022年度より、再生水量は2024年度よりモニタリングを開始。

*6 水について、国内のみ第三者保証を取得。第三者保証を取得した水量：取水量 417,940m³、水消費量 205,460m³、排水量 212,480m³、再生水量 2,145m³

*7 WUE は、Global Technology Services Unit が行うデータセンター事業の内、24カ月間連続して電力消費があり、IT 利用率が20%以上のデータセンターを対象に計算



Prosperity positive

サプライチェーンに関する状況

	バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
重要なサプライヤとの直接対話実施率	③	%	—	100	100	100
重要なサプライヤへのサプライチェーンCSR調査(SAQ)実施率 及び回収率	②	実施率	100	100	100	100
		回収率	58.6	66.1	88.8	88.6
確認された高リスクサプライヤ件数	②	件	—	0	0	0
調達部門スタッフへのESGに関する研修の実施率	①	%	100	100	100	100

セキュリティ・重大システム故障・コンプライアンス・反競争的・贈収賄に関する状況

	バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
重大なセキュリティインシデント発生数 ※サイバー攻撃起因/対外的に広く認知	②	件	0	0	0	1
重大システム故障件数	①	件	—	—	2	1
反競争的・贈収賄違反件数	③	件	—	0	0	0



People positive

雇用等の状況 ①

		ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
全従業員数		③	人	151,991	195,106	193,513	197,777
	会社別	①	人	12,351	12,714	13,427	14,052
	国内グループ	⑦	人	28,634	29,399	30,882	33,133
	海外グループ	⑧	人	111,006	152,993	149,204	150,592
	海外従業員比率	③	%	73.0	78.4	77.1	76.1
	男女別	③	人	151,991	195,106	193,513	197,777
	男性	③	人	104,808	133,881	130,892	133,144
	女性	③	人	47,183	61,225	62,621	64,633
	女性社員比率	③	%	31.0	31.4	32.4	32.7
	世代別従業員数	30歳未満	①	人	2,520	2,777	3,166
男性		①	人	1,596	1,775	1,969	2,213
女性		①	人	924	1,002	1,197	1,396
30～39歳		①	人	4,171	4,140	4,196	4,258
男性		①	人	2,958	2,900	2,895	2,917
女性		①	人	1,213	1,240	1,301	1,341
40～49歳		①	人	3,504	3,526	3,645	3,677
男性		①	人	3,038	3,008	3,043	2,998
女性		①	人	466	518	602	679
50～59歳		①	人	2,153	2,269	2,417	2,504
男性		①	人	1,925	2,018	2,155	2,229
女性		①	人	228	251	262	275
60歳以上		①	人	3	2	3	4
男性		①	人	3	2	3	4
女性		①	人	0	0	0	0



People positive

雇用等の状況②

	ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
	③	人	28,316	36,531	34,764	28,103
管理職数	③	人	22,975	28,846	27,277	21,965
男性	③	人	5,341	7,685	7,487	6,138
女性	③	人	18.9	21.0	21.5	21.8
女性管理者比率	③	%	2,519	2,588	2,700	2,780
管理職数(男性)	①	人	600	826	920	987
うち部長職以上	①	人	30	31	49	47
役員(執行役員含む 男性)	①	人	17	21	28	28
うち執行役員・Executive Vice President	①	人	204	255	327	377
管理職数(女性)	①	人	29	45	65	73
うち部長職以上	①	人	6	7	9	10
役員(執行役員含む 女性)	①	人	4	4	4	4
うち執行役員・Executive Vice President	①	人	4	6	8	10
役員(執行役員含む 外国員数)	①	人	3	5	5	5
うち執行役員・Executive Vice President	①	人	7.5	9.0	10.8	11.9
女性管理職比率	①	%	4.6	5.2	6.6	6.9
うち部長職以上	①	%	16.7	18.4	15.5	17.5
女性役員比率(執行役員含む)	①	%	19.0	16.0	12.5	12.5
うち執行役員・Executive Vice President	①	%	262	279	312	343
新規管理職登用人数	①	人	202	202	241	263
男性	①	人	60	77	71	80
女性	①	人	22.9	27.6	22.8	23.3
女性管理職登用率	①	%	39.0	39.0	38.7	38.4
平均年齢	①	歳	40.3	40.2	40.1	39.8
男性	①	歳	34.7	34.8	34.6	34.3
女性	①	歳	14.7	14.5	14.1	13.6
平均勤続年数	①	年	15.8	15.6	15.2	14.8
男性	①	年	11.1	11.0	10.6	10.2
女性	①	年	8,521,000	8,670,000	8,858,000	8,989,000
平均給与	①	円				



People positive

雇用等の状況 ③

		ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
新卒初任給 各年度4月新卒入社者	博士了	①	円	300,610	301,310	328,260	338,160
	修士了	①	円	251,930	252,630	265,040	274,790
	学士卒	①	円	222,430	223,130	253,040	262,790
	高等卒	①	円	192,630	193,330	235,040	244,790
従業員1人当たりの基本給と 報酬額の男女比*1	管理職	①	基本給	1:1.05	1:1.06	1:1.07	1:1.07
	報酬総額		1:1.05	1:1.07	1:1.09	1:1.10	
	一般職	基本給	①	1:1.16	1:1.15	1:1.15	1:1.13
		報酬総額	①	1:1.16	1:1.16	1:1.14	1:1.14
新卒採用数*2		①	人	511	548	674	697
	大卒・修士以上	①	人	508	544	668	693
		①	人	337	351	397	420
	女性	①	人	171	193	271	273
	大卒以外	①	人	3	4	6	4
		①	人	3	4	6	4
経験者採用数		①	人	314	507	565	587
	大卒・修士以上	①	人	309	492	551	567
		①	人	242	368	399	410
	女性	①	人	67	124	152	157
	大卒以外	①	人	5	15	14	20
		①	人	4	13	12	16
経験者採用率	①	%	38.1	48.1	45.6	45.7	

*1 給与体系は、男女で同一の体系を適用。差は年齢構成、等級構成等による（比率は女性：男性）

*2 新卒採用者数は期中の新卒採用社員も含む



People positive

雇用等の状況 ④

	ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員エンゲージメント率	当社で働くことを誇りに思う	③*1	76	—	83	78
		①	—	73	71	77
	4KPI	③*2	—	—	—	72
		①	—	—	—	67
外国人採用者率	①	%	2.4	4.1	2.7	2.5
障がい者雇用数*3	①	人	316	322	336	381
障がい者雇用率	①	%	2.37	2.34	2.32	2.50
離職者数*4		①	547	612	616	660
	男性	①	457	503	521	545
	女性	①	90	109	95	115
自己都合による離職者数		①	372	441	416	438
	男性	①	293	339	335	346
離職率	女性	①	79	102	81	92
	全社員離職率	①	4.2	4.6	4.4	4.6
再雇用制度*5	自己都合による離職率	①	2.9	3.3	3.0	3.0
	新規雇用	①	61	60	92	103
	継続雇用	①	95	144	191	257
	利用者数	①	156	204	283	360
	利用者割合	①	81.3	88.2	80.7	85.8

*1 2023年度実績までは、NTTデータグループ社、NTTデータ、NTT DATA, Inc. (国内)、海外グループ会社を対象。2024年度は、これらに一部の国内グループ会社を含めた集計値

*2 NTTデータグループ社、NTTデータ、NTT DATA, Inc. (国内)に国内、海外の主要会社を加えた集計値

*3 障がい者雇用数は、各年度6月1日現在(重度障がい者は、1人当たり2人分としてカウント)

*4 離職者数には定年退職者を含む

*5 再雇用制度の利用者数は各年度4月1日現在



People positive

社内制度利用者・労働時間等の状況 ①

	ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
育児休職者数*	①	人	464	484	540	455	
			男性	297	304	373	271
			女性	167	180	167	184
		男性育児休職取得率	%	72.6	75.4	105.7	100
		女性育児休職取得率		101.2	101.7	112.1	105.1
		復職率		99.2	98.4	99.7	99.5
		定着率		95.1	96.1	95.0	—
育児短時間勤務者数	①	人	285	294	293	266	
			男性	11	13	13	12
			女性	274	281	280	254
介護休職者数	①	人	4	11	9	11	
			男性	1	5	5	5
			女性	3	6	4	6
		復職率	%	100.0	100.0	75.0	75
		定着率		100.0	100.0	83.3	—
介護短時間勤務数	①	人	2	1	2	1	
			男性	2	0	1	0
			女性	0	1	1	1
平均有給休暇取得日数	①	日	16.5	16.6	16.2	15.5	
平均有給休暇取得率	①	%	84.6	85.2	83.2	79.8	

* 男性は育児休職及び育児目的の休暇を含む人数



People positive

社内制度利用者・労働時間等の状況②

	ハウダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働時間	年間総労働時間数	①	1,982	1,996	1,988	1,997
	年間平均時間外労働	①	335.3	350.4	345.0	349.0
	月間平均時間外労働	①	27.9	29.2	28.7	29.1
労働災害事故発生件数	業務災害	①	1	2	5	7
	度数率	①	0.0	0.0	0.0	0.1
定期健康診断受診率*	①	%	100	100	100	100
特定保健指導対象率*	①	%	23.0	22.2	21.8	21.2
特定保健指導完了率*	①	%	57.0	54.5	51.9	49.2
非喫煙率*	①	%	84.5	85.2	85.8	86.6
ストレスチェック受検率*	①	%	91.4	89.5	82.2	83.9
法定過重労働面談実施率*	①	%	100	100	100	100
青年海外協力隊参加制度利用者数	①	人	0	0	2	2
年次有給休暇	付与日数	①	19.6	19.5	19.4	19.4
	取得日数	①	16.5	16.6	16.2	15.5
	取得率	①	84.6	85.2	83.2	79.8
リモートワーク利用(実施)率	①	%	75.0	71.1	63.2	60.5



People positive

人財育成に関する情報

	バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
教育(社員1人当たり)	③	年間平均研修時間	49	41	40	45	
		①	時間	96	91	89	99
	③	年間平均研修コスト	12	10.3	11.1	10.1	
		①	万円	15	16.2	15.6	20.3
社内公募	①	応募数	185	268	291	281	
		異動者数	113	173	169	169	
NTT Group Job Board	①	人	応募数*	33	21	87	114
	①		異動者数*	12	13	37	40
プロフェッショナルCDP新規認定者数	②	人	—	1,470	1,690	1,850	

* 他社社員の当社グループポストへの応募数・異動者数、当社グループ社員の他社ポストへの応募数・異動者数も含む

人権違反件数の状況

	バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
確認された人権に関する違反件数	①	件	—	2	1	3



Governance

取締役数の状況

		バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取締役総数				15	13	13	11
監査等委員でない取締役				11	9	9	7
社内	男性	④	人	8	5	5	4
	女性			0	0	0	0
	計			8	5	5	4
社外(括弧は独立社外取締役)	男性			2(2)	3(3)	3(3)	2(2)
	女性			1(1)	1(1)	1(1)	1(1)
	計			3(3)	4(4)	4(4)	3(3)
監査等委員である取締役				4	4	4	4
社内	男性	④	人	0	0	0	0
	女性			0	0	0	0
	計			0	0	0	0
社外(括弧は独立社外取締役)	男性			3(1)	2(1)	2(1)	2(1)
	女性			1(1)	2(2)	2(2)	2(2)
	計			4(2)	4(3)	4(3)	4(3)
業務執行の社内取締役		④	人	6	4	4	3
非業務執行の社内取締役		④	人	2	1	1	1
社外取締役		④	人	7	8	8	7

取締役会・監査等委員会・独立役員・役員報酬の状況

		バウンダリ	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
取締役会	開催回数	④	回	16	19	18	17
	出席率		%	100	100	99.6	98.9
	独立社外取締役出席率		%	100	100	99.2	98
監査等委員会	開催回数	④	回	26	29	25	24
	出席率		%	100	100	100	100
	独立社外監査役出席率		%	100	100	100	100
役員の総報酬における固定報酬と業績連動型報酬の割合		④	%	固定50 短期30 中長期20			

Governance

企業倫理ヘルプライン通報件数とその内訳

		ハウダリ	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度		
			通報件数			通報件数			通報件数			通報件数		
				懲戒処分	厳重注意		懲戒処分	厳重注意		懲戒処分	厳重注意		懲戒処分	厳重注意
全体	通報件数	②	100	1	42	147	2	35	165	2	24	217	5	13
	コンプライアンス違反	②	—	—	—	—	—	—	26	2	24	18	5	13
	社内ルール違反	②	—	—	—	—	—	—	25	1	24	18	5	13
	法令違反	②	—	—	—	—	—	—	1	1	0	0	0	0
	違反なし	②	—	—	—	—	—	—	139	—	—	199	—	—
ハラスメント	通報件数	②	78	0	36	109	2	35	125	0	22	176	5	11
	コンプライアンス違反	②	36	0	36	37	2	35	22	0	22	16	5	11
	社内ルール違反	②	36	0	36	37	2	35	22	0	22	16	5	11
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	42	—	—	72	—	—	103	—	—	160	—	—
不適切な 業務処理	通報件数	②	14	1	5	22	0	0	23	2	0	19	0	2
	コンプライアンス違反	②	6	1	5	0	0	0	2	2	0	2	0	2
	社内ルール違反	②	6	1	5	0	0	0	1	1	0	2	0	2
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	違反なし	②	8	—	—	22	—	—	21	—	—	17	—	—
会社経費の 私的使用	通報件数	②	2	0	0	8	0	0	8	0	0	17	0	0
	コンプライアンス違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	社内ルール違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	2	—	—	8	—	—	8	—	—	17	—	—
その他	通報件数	②	6	0	1	8	0	0	9	0	2	5	0	0
	コンプライアンス違反	②	1	0	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	社内ルール違反	②	1	0	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	5	—	—	8	—	—	7	—	—	5	—	—