

Appendix

Contents

109 非財務データ

バウンダリ

第三者保証

Environment

温室効果ガス排出量

環境パフォーマンスデータ

マテリアルバランス

Economy

雇用等の状況

社内制度利用者・労働時間等の状況

企業倫理ヘルプライン通報件数と
その内訳

人財育成に関する情報

サプライチェーンに関する状況

セキュリティ・重大システム故障・
コンプライアンス・反競争的・
贈収賄に関する状況

Society

人権違反件数の状況

社会課題解決に関する活動の情報

Corporate Governance

取締役数の状況

取締役会・監査等委員会・独立役員・
役員報酬の状況

非財務データ

バウンダリ

非財務データは、グループ連結を対象とし、一部、以下の対象範囲にて情報を開示しています。

- ① NTTデータグループ、NTTデータ、NTT DATA, Inc. (国内)
- ② ①に加え、国内グループ各社
- ③ ②に加え、海外グループ各社
- ④ NTTデータグループ
- ⑤ NTTデータ
- ⑥ NTT DATA, Inc (国内)
- ⑦ 国内グループ各社
- ⑧ 海外グループ各社



第三者保証

環境データと社会データについて、LRQA リミテッド社による第三者保証を受けています。

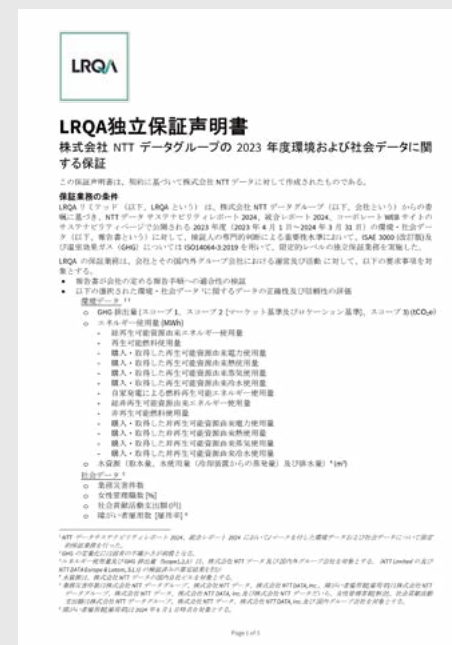
保証対象項目には  マークを表示しています。

環境データ

- GHG 排出量 (Scope1、Scope2 [マーケット基準及びロケー ション基準]、Scope3) (t-CO₂e)
- エネルギー使用量及び再生可能エネルギー使用量 (MWh)
- 水資源 (取水量、水使用量 (冷却装置からの蒸発量) 及び水 使用量及び排水量) (m³)

社会データ

- 業務災害件数／女性管理職数 [%]／ 社会貢献活動支出額 (円)／ 障がい者雇用数 [雇用率]



温室効果ガス排出量

Scope、カテゴリ		算出の範囲と方法	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度* ¹
GHG 排出量（Scope 1+2+3）			③	t-CO ₂ e	1,833,665	2,172,672	1,935,854	5,358,310
Scope 1（直接排出）			③	t-CO ₂ e	7,241	9,613	14,018	39,507
Scope 2（エネルギー利用にともなう間接排出）			③	t-CO ₂ e(ロケーション)	170,807	165,748	165,792	665,870
				(マーケット)	155,165	130,066	83,912	307,009
Scope 3（バリューチェーンからの間接排出）			③	t-CO ₂ e	1,671,259	2,032,993	1,837,925	5,011,794
カテゴリ 1 購入した製品・サービス	お客さまに販売している機器、サービスを対象に、数量・入金額から算定	③	t-CO ₂ e	782,868	746,721	717,508	2,185,193	
カテゴリ 2 資本金材	通信設備などの設備を対象に、設備投資費用から算定	③	t-CO ₂ e	211,494	208,849	182,471	665,310	
カテゴリ3 Scope 1、2 に含まれない燃料およびエネルギー関連活動	エネルギー種別ごとの年間消費量から算定	③	t-CO ₂ e	31,945	27,124	18,944	445,271	
カテゴリ 4 輸送、配送（上流）	委託輸送、およびお客さまに販売している機器の輸送を対象に、重量・距離、または機器の数量から算定	③	t-CO ₂ e	56,532	52,966	49,269	52,411	
カテゴリ 5 事業から出る廃棄物	種別ごとの廃棄物量から算定	③	t-CO ₂ e	3,417	3,944	4,129	2,709	
カテゴリ 6 出張	出張旅費支給額から算定	③	t-CO ₂ e	20,292	22,018	45,063	120,118	
カテゴリ 7 雇用者の通勤	交通費支給額から算定	③	t-CO ₂ e	13,189	30,912	32,874	62,206	
カテゴリ 8 リース資産（上流）	算定対象外	③	t-CO ₂ e	0	0	0	0	
カテゴリ 9 輸送、配送（下流）	算定対象外	③	t-CO ₂ e	0	0	0	0	
カテゴリ10 販売した製品の加工	算定対象外	③	t-CO ₂ e	0	0	0	0	
カテゴリ11 販売した製品の使用	お客さまに利用いただいている通信サービスや機器を対象に、サービス契約数、機器の数量・金額から算定	③	t-CO ₂ e	455,556	842,495	709,613	343,012	
カテゴリ12 販売した製品の廃棄	お客さまに利用いただいている通信機器を対象に、サービス契約数、機器の数量・金額から算定	③	t-CO ₂ e	2,170	1,983	1,925	41,332	
カテゴリ13 リース資産（下流）	他事業者設備などで消費される電力量から算定 リース物品の平均運用量から算定	③	t-CO ₂ e	93,797	95,981	76,128	1,091,178	
カテゴリ14 フランチャイズ	販売代理店を対象に、代理店の延べ床面積から算定	③	t-CO ₂ e	0	0	0	0	
カテゴリ15 投資	NTT Limitedが運営し、部分的に所有している（持株50%未満）データセンタからのScope1, 2排出量を算定* ²	③	t-CO ₂ e	0	0	0	3,052	

*1 2022年度以前はNTT Limitedを除く全グループ会社

*2 2023年度にNTTデータグループに統合されたNTT Limitedは、GHG計算において、統合前は経営支配力に基づいたアプローチを採用していたが、統合に伴いグループ全体と揃えて財務支配力に基づいたアプローチに変更

環境パフォーマンスデータ①

			バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度 ^{*1}
ISO14001認証取得状況（社員カバー率）			③ ^{*2}	%	—	—	—	46
温室効果ガス直接排出量（Scope1）			③	t-CO2e	7,241	9,613	14,018	39,507
温室効果ガス直接排出量（Scope2）			③	t-CO2e(ロケーション)	170,807	165,748	165,792	665,870
				(マーケット)	155,165	130,066	83,912	307,009
事業活動にともなう CO2排出量 ^{*1、3}	CO2排出量合計		②	t-Co2e	198,227	100,537	52,297	33,677
	内訳	電気の使用に伴う排出			190,799	93,970	46,792	28,306
		ガス・燃料の使用に伴う排出			3,673	2,972	2,089	2,014
		社用車の走行に伴う排出			1,322	1,242	1,203	1,078
		熱の使用に伴う排出			2,433	2,353	2,214	2,279
CO2以外の温室効果 ガス排出量 （CO2換算）	CO2以外の温室効果ガス合計		②	t-Co2e	186	495	452	790
	内訳	CH4（メタン）			9	8	6	6
		N2O（一酸化二窒素）			60	57	55	51
		HFC（ハイドロフルオロカーボン）			106	417	353	722
		PFC（パーフルオロカーボン）			0	2	27	0
		SF6（六フッ化硫黄）			11	11	11	12
		NF3（三フッ化窒素）			0	0	0	0
電力使用量	購入電力量		③	MWh	608,474	329,633	372,225	1,433,959
	再生可能エネルギー・新エネルギー使用量		③		59,938	92,077	187,028	770,750
総エネルギー消費量 ^{*3、4}			③	MWh	641,483	406,116	413,000	1,574,312

※1 事業活動にともなうCO₂排出量は、「温室効果ガス全体」から「CO₂以外の温室効果ガス」を除いた値です。

※2 ISO14001認証会社一覧はP.20に記載されています。

※3 NTT DATAはデータセンターでお客様が使用する電力について、2021年度実績値よりスコープ3に分類することとしました。

※4 総エネルギー消費量は購入電力量に、ガソリンや都市ガスなどの燃料消費量のWh換算値を加えた値です。

※5 2022年10月に、NTTデータグループの海外事業に日本電信電話株式会社の完全子会社であるNTT株式会社グループ（NTT, Inc.）の海外事業を統合しました。

NTT, Inc.の海外事業に関するデータは、2022年度のデータ対象範囲には含まれていませんが、2023年度には含まれています。そのため2023年度のデータの中には、2022年度と比べて増加しているものもあります。

環境パフォーマンスデータ②

			バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度 ^{*1}
廃棄物処理	廃棄物リサイクル率	一般・産業廃棄物	②	%	—	—	99	99.3
		建設廃棄物	②	%	—	—	95	95.5
	再利用／リサイクルされた総廃棄物量		③	t	2,656	4,220	3,166	3,495
	総廃棄物処理量		③	t	1,604	969	1,590	3,885
	埋め立て処理を行った廃棄物量		③	t	733	40	229	832
	エネルギー回収を伴う焼却処理を行った廃棄物量		③	t	739	912	1,181	795
	エネルギー回収を伴わない焼却処理を行った廃棄物量		③	t	132	17	18	305
	その他の手法で処理された廃棄物量		③	t	—	—	162	16
	廃棄方法が不明な廃棄物量		③	t	—	—	—	1,937
	データの対象範囲（分母に対する%）		③	%	—	—	—	79
水資源使用量 ^{*1、2}	取水量（上水,地表水,雨水）		③	百万m ³	0.86	0.93	0.48	2.10
	排水量		③	百万m ³	—	—	0.32	0.73
	水消費量		③	百万m ³	—	—	0.16	1.37

＊1 バウンダリ③について2023年度よりNTT DATA, Inc.の運営するデータセンターを含めたNTTDATA グループデータセンター事業の水状況を開示しています。

＊2 排水量は2022年度より開示、地表水＋雨水を含めた取水量は2023年度より開示しています。

マテリアルバランス

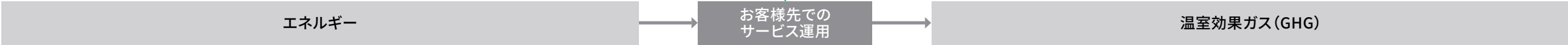
第三者保証取得

集計範囲は次の通りです。

2020年度：NTT データ及びグループ計79社 (国内＋海外一部) 2021年度：NTT データ及びグループ計79社 (国内＋海外一部) 2022年度：NTT DATA (NTT Ltd. を除く全グループ会社) 計158社 2023年度：NTT DATA 計602社

		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度			
エネルギー	購入電力・自家発電*1	万 kWh	58,759*4	(57,045)	(58,582)	(417,142) *6	<div>営業</div> <div>企画・設計</div> <div>製造・試験</div> <div>データセンター</div> <div>お客様先での 設置工事等</div>	<div>温室効果ガス</div> <div>水資源</div> <div>オフィス 廃棄物</div> <div>建築廃棄物</div>	電気の使用	万 t-CO ₂ e*2	23.6*4	(21.5)	(15.8)	(139.4) *6		
						11.9*5			8.2*5	30.3*5,6						
	灯油	kl	0	0	0	0			ガス・燃料の使用	万 t-CO ₂ e	0.4*4	0.3	0.2	0.2		
	軽油(社用車除く)	kl	83*4	143	439*4	8,862*6			熱の使用	万 t-CO ₂ e	0.2	0.2	0.2	0.2		
	A~C 重油	kl	122	4	78	139			社用車の走行	万 t-CO ₂ e	0.1	0.1	0.1	0.1		
	都市ガス	万 m ³	136	119	76	66			代替フロン等	万 t-CO ₂ e	0	0	0	0		
	ガソリン(社用車)	kl	541	510	499	454			合計	万 t-CO ₂ e	24.3	(22.1)	(16.3)	(139.9) *6		
	軽油(社用車)	kl	25	22	17	15						12.5*5	8.7*5	30.8*5,6		
	蒸気、冷熱	GJ	42,680	41,277	38,836	39,982										
水資源	取水量	万 m ³	45	45	45	41		水使用量 (冷却装置からの蒸発量)	万 m ³				20			
							排水量	万 m ³	29	27	26	21				
紙資源	事務用紙	t	336	300	240	219	データセンター	オフィス 廃棄物	廃棄物発生量	t	3,373	4,693	3,592	3,254		
	お客様向けチラシ等	t	13	4	4	8			焼却・埋立	t	28	31	33	19		
特定フロン 使用空調機	特定フロン(CFC) 使用 空調機の使用台数	台	11	11	10	8					リサイクル量	t	3,345	4,662	3,559	3,235
											最終処分量*3	t	16	18	17	10
建築資源	工事用材料・ ケーブルなど								廃棄物発生量	t	1,457	690	2,076	1,941		
									リサイクル量	t	1,206	581	1,935	1,801		
									最終処分量	t	252	109	140	140		

NTT データグループ外



*1 2022年度より自家発電を含む
*2 二酸化炭素換算の単位。CO₂ equivalent
*3 サーマルリサイクルを考慮して算出
*4 海外集計範囲拡大のため増加
*5 データセンターでお客様が使用する電力について、2021年度実績値よりスコープ3に分類
*6 NTT Ltd. との統合による集計範囲拡大のため増加

雇用等の状況①

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
全従業員数		③	人	139,677	151,991	195,106	193,513	—
	会社別	①	人	11,955	12,351	12,714	13,427	—
		⑦	人	28,231	28,634	29,399	30,882	—
		⑧	人	99,491	111,006	152,993	149,204	—
		③	%	71.2	73.0	78.4	77.1	—
	男女別	③	人	139,677	151,991	195,106	193,513	—
		③	人	97,963	104,808	133,881	130,892	—
		③	人	41,714	47,183	61,225	62,621	—
		③	%	29.9	31.0	31.4	32.4	—
世代別従業員数	30歳未満	①	人	2,298	2,520	2,777	3,166	—
		①	人	1,438	1,596	1,775	1,969	—
		①	人	860	924	1,002	1,197	—
	30～39歳	①	人	4,187	4,171	4,140	4,196	—
		①	人	3,025	2,958	2,900	2,895	—
		①	人	1,162	1,213	1,240	1,301	—
	40～49歳	①	人	3,449	3,504	3,526	3,645	—
		①	人	3,026	3,038	3,008	3,043	—
		①	人	423	466	518	602	—
	50～59歳	①	人	2,020	2,153	2,269	2,417	—
		①	人	1,803	1,925	2,018	2,155	—
		①	人	217	228	251	262	—
	60歳以上	①	人	1	3	2	3	—
		①	人	1	3	2	3	—
		①	人	0	0	0	0	—

雇用等の状況②

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
管理職数		③	人	27,419	28,316	36,531	34,764	—
	男性	③	人	22,332	22,975	28,846	27,277	—
	女性	③	人	5,087	5,341	7,685	7,487	—
	女性管理者比率	③	%	18.6	18.9	21.0	21.5	—
管理職数（男性）		①	人	2,465	2,519	2,588	2,700	—
うち部長職以上		①	人	563	600	826	920	—
役員（執行役員含む 男性）		①	人	29	30	31	49	47
うち執行役員・Executive Vice President		①	人	16	17	21	28	28
管理職数（女性） 		①	人	192	204	255	327	—
うち部長職以上		①	人	29	29	45	65	—
役員（執行役員含む 女性）		①	人	5	6	7	9	10
うち執行役員・Executive Vice President		①	人	3	4	4	4	4
役員（執行役員含む 外国員数）		①	人	3	4	6	8	10
うち執行役員・Executive Vice President		①	人	2	3	5	5	5
女性管理職比率 		①	%	7.2	7.5	9.0	10.8	—
うち部長職以上		①	%	4.9	4.6	5.2	6.6	—
女性役員比率（執行役員含む）		①	%	14.7	16.7	18.4	15.5	17.5
うち執行役員・Executive Vice President		①	%	15.8	19.0	16.0	12.5	12.5
新規管理職登用人数		①	人	218	262	279	312	—
翌年度4/1時点の新規管理職登用者数	男性	①	人	192	202	202	241	—
	女性	①	人	26	60	77	71	—
	女性管理職登用率	①	%	11.9	22.9	27.6	22.8	—
平均年齢		①	歳	38.9	39.0	39.0	38.7	—
	男性	①	歳	40.2	40.3	40.2	40.1	—
	女性	①	歳	34.5	34.7	34.8	34.6	—
平均勤続年数		①	年	14.8	14.7	14.5	14.1	—
	男性	①	年	15.9	15.8	15.6	15.2	—
	女性	①	年	11.0	11.1	11.0	10.6	—
平均給与		①	円	8,416,000	8,521,000	8,670,000	8,858,000	—

雇用等の状況③

			バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
新卒初任給 各年度4月新卒入社者	博士了		①	円	300,070	300,610	301,310	328,260	338,160		
	修士了		①	円	251,520	251,930	252,630	265,040	274,790		
	学士卒		①	円	222,020	222,430	223,130	253,040	262,790		
	高等卒		①	円	192,220	192,630	193,330	235,040	244,790		
従業員一人あたりの基本給と報酬額の 男女比*1	管理職	基本給	①	円	1:1.04	1:1.05	1:1.06	1:1.07	—		
		報酬総額	①	円	1:1.04	1:1.05	1:1.07	1:1.09	—		
	一般職	基本給	①	円	1:1.16	1:1.16	1:1.15	1:1.15	—		
		報酬総額	①	円	1:1.17	1:1.16	1:1.16	1:1.14	—		
新卒採用数*2			①	人	477	511	548	674	697		
			大卒・修士以上	①	人	474	508	544	668	693	
				男性	①	人	310	337	351	397	420
				女性	①	人	164	171	193	271	273
			大卒以外	①	人	3	3	4	6	4	
				男性	①	人	2	3	4	6	4
				女性	①	人	1	0	0	0	0
経験者採用数			①	人	325	314	507	565	—		
			大卒・修士以上	①	人	311	309	492	551	—	
				男性	①	人	242	242	368	399	—
				女性	①	人	69	67	124	152	—
			大卒以外	①	人	14	5	15	14	—	
				男性	①	人	8	4	13	12	—
				女性	①	人	6	1	2	2	—
経験者採用率			①	%	40.5	38.1	48.1	45.6	—		

＊1 給与体系は、男女で同一の体系を適用。差は年齢構成、等級構成等による（比率は女性：男性）

＊2 新卒採用者数は期中の新卒採用社員も含む。再雇用制度の利用者数は、各年度4月1日現在

雇用等の状況④

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員エンゲージメント率		③*3	%	71	76	76	83	—
		①	%	—	—	73	71	—
外国人採用者率		①	%	2.5	2.4	4.1	2.7	—
障がい者雇用数*1		①	人	312	316	322	336	381
障がい者雇用率		①	%	2.41	2.37	2.34	2.32	2.5
離職者数*2		①	人	455	547	612	616	—
	男性	①	人	381	457	503	521	—
	女性	①	人	74	90	109	95	—
自己都合による離職者数		①	人	265	372	441	416	—
	男性	①	人	204	293	339	335	—
	女性	①	人	61	79	102	81	—
離職率	全社員離職率	①	%	3.8	4.2	4.6	4.4	—
	自己都合による離職率	①	%	2.2	2.9	3.3	3.0	—
再雇用制度	新規雇用	①	人	17	61	60	92	103
	継続雇用	①	人	89	95	144	191	257
	利用者数	①	人	106	156	204	283	360
	利用者割合	①	%	56.7	81.3	88.2	80.7	85.8

*1 障がい者雇用数は、各年度6月1日現在（重度障がい者は、1人当たり2人分としてカウント）

*2 離職者数には定年退職者を含む

*3 国内グループ会社を除くグローバル全体

社内制度利用者・労働時間等の状況①

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休職者数*		①	人	443	464	484	540	—
	男性			278	297	304	373	—
	女性			165	167	180	167	—
	男性育児休職取得率		%	60.2	72.6	75.4	105.7	—
	女性育児休職取得率			100.0	101.2	101.7	112.1	—
	復職率			97.2	99.2	98.4	99.7	—
	定着率			94.6	95.1	96.1	—	—
育児短時間勤務者数		①	人	333	285	294	293	—
	男性			10	11	13	13	—
	女性			323	274	281	280	—
介護休職者数		①	人	3	4	11	9	—
	男性			1	1	5	5	—
	女性			2	3	6	4	—
	復職率		%	66.7	100.0	100.0	75.0	—
	定着率			100.0	100.0	100.0	—	—
介護短時間勤務数		①	人	3	2	1	2	—
	男性	①		0	2	0	1	—
	女性	①		3	0	1	1	—
平均有給休暇取得日数		①	日	16.2	16.5	16.6	16.2	—
平均有給休暇取得率		①	%	81.0	84.6	85.2	83.2	—

* 男性は育児休職及び育児目的の休暇を含む人数

社内制度利用者・労働時間等の状況②

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働時間	年間総労働時間数	①	時間	1,984	1,982	1,996	1,988	—
	年間平均時間外労働	①		329.0	335.3	350.4	345.0	—
	月間平均時間外労働	①		25.8	27.9	29.2	28.7	—
労働災害事故発生件数	業務災害 	①	件	2	1	2	5	—
	度数率		%	0.0	0.0	0.0	0.0	—
定期健康診断受診率*		①	%	100	100	100	100	100
特定保健指導対象率*		①	%	24.5	23.0	22.2	21.8	18.2以下
特定保健指導完了率*		①	%	47.5	57.0	54.5	51.9	45
非喫煙率*		①	%	83.7	84.5	85.2	85.8	82
ストレスチェック受検率*		①	%	94.4	91.4	89.5	82.2	98.5
法定過重労働面談実施率*		①	%	100	100	100	100	100
青年海外協力隊参加制度利用者数		①	人	0	0	0	2	—
年次有給休暇	付与日数	①	日	19.6	19.6	19.5	19.4	—
	取得日数	①	日	15.8	16.5	16.6	16.2	—
	取得率	①	%	81	84.6	85.2	83.2	—
リモートワーク利用（実施）率		①	%	—	75	71.1	63.2	—

* 2024年度は目標値

企業倫理ヘルプライン通報件数とその内訳

		バウダリ	2020年度			2021年度			2022年度			2023年度		
			通報件数			通報件数			通報件数			通報件数		
				懲戒処分	嚴重注意		懲戒処分	嚴重注意		懲戒処分	嚴重注意		懲戒処分	嚴重注意
全体	通報件数	②	78	2	34	100	1	42	147	2	35	165	2	24
	コンプライアンス違反	②	—	—	—	—	—	—	—	—	—	26	2	24
	社内ルール違反	②	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25	1	24
	法令違反	②	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0
	違反なし	②	—	—	—	—	—	—	—	—	—	139	—	—
ハラスメント	通報件数	②	54	1	22	78	0	36	109	2	35	125	0	22
	コンプライアンス違反	②	23	1	22	36	0	36	37	2	35	22	0	22
	社内ルール違反	②	23	1	22	36	0	36	37	2	35	22	0	22
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	31	—	—	42	—	—	72	—	—	103	—	—
不適切な業務処理	通報件数	②	17	1	7	14	1	5	22	0	0	23	2	0
	コンプライアンス違反	②	8	1	7	6	1	5	0	0	0	2	2	0
	社内ルール違反	②	8	1	7	6	1	5	0	0	0	1	1	0
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	違反なし（贈収賄、不正会計、偽装請負等）	②	9	—	—	8	—	—	22	—	—	21	—	—
会社経費の私的使用	通報件数	②	2	0	1	2	0	0	8	0	0	8	0	0
	コンプライアンス違反	②	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	社内ルール違反	②	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	法令違反	②	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	1	—	—	2	—	—	8	—	—	8	—	—
その他	通報件数	②	5	0	4	6	0	1	8	0	0	9	0	2
	コンプライアンス違反	②	4	0	4	1	0	1	0	0	0	2	0	2
	社内ルール違反	②	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2
	法令違反	②	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	違反なし	②	1	—	—	5	—	—	8	—	—	7	—	—

人財育成に関する情報

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
教育（社員1人あたり）	年間平均研修時間（グローバル）	③	時間	—	49	41	40
	年間平均研修時間（HQ, ND, Inc）	①	時間	—	96	91	89
	年間平均研修コスト（グローバル）	③	万円	—	12	10.3	11.1
	年間平均研修コスト（HQ, ND, Inc）	①	万円	—	15	16.2	15.6
社内公募	応募数	①	人	201	185	268	291
	異動者数			114	113	173	169
NTT Group Job Board	応募数 ^{*1}	①	人	31	33	21	87
	異動者数 ^{*1}	①		17	12	13	37
専門性認定新規認定者数 ^{*2}		③	人	—	—	19,400	22,600
プロフェッショナルCDP新規認定者数		②	人	—	—	1,470	1,690

*1 他社社員の当社ポストへの応募数・異動者数、当社社員の他社ポストへの応募数・異動者数も含む
 *2 プロフェッショナルCDP、米国子会社の「NLCI（NTT DATA Learning Certification Institute）」等の新規認定者数

サプライチェーンに関する状況

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重要なサプライヤとの直接対話実施率		③	%	—	—	100	100
重要なサプライヤへのサプライチェーンCSR調査（SAQ）実施率および回収率	実施率	②	%	100	100	100	100
	回収率	②		62.9	58.6	66.1	88.8
確認された高リスクサプライヤ件数		②	件	—	—	0	0
調達部門スタッフへのESGに関する研修の実施率	実施率	①	%	—	100	100	100

セキュリティ・重大システム故障・コンプライアンス・反競争的・贈収賄に関する状況

	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重大なセキュリティインシデント発生数 ※サイバー攻撃起因／対外的に広く認知	②	件	0	0	0	0
重大システム故障件数	①	件	—	—	—	2
反競争的・贈収賄違反件数	③	件	—	—	0	0

人権違反件数の状況

	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
確認された人権に関する違反件数	①	件	—	—	2	1

社会課題解決に関する活動の情報

	バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社会課題解決につながる社内ワークショップへの参加、又は社外支援活動等の参加率	①	%	—	—	81.6	88.2

取締役数の状況

			バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度				
取締役総数			④	人	15	15	13	13	11				
					監査等委員でない取締役		11	11	9	9	7		
							社内	男性	8	8	5	5	4
								女性	0	0	0	0	0
								計	8	8	5	5	4
					社外 (括弧は独立社外取締役)	男性	2 (2)	2 (2)	3 (3)	3 (3)	2 (2)		
						女性	1 (1)	1 (1)	1 (1)	1 (1)	1 (1)		
						計	3 (3)	3 (3)	4 (4)	4 (4)	3 (3)		
					監査等委員である取締役		④	人	4	4	4	4	4
			社内	男性					0	0	0	0	0
				女性					0	0	0	0	0
				計					0	0	0	0	0
			社外 (括弧は独立社外取締役)	男性					3 (1)	3 (1)	2 (1)	2 (1)	2 (1)
				女性					1 (1)	1 (1)	2 (2)	2 (2)	2 (2)
計	4 (2)	4 (2)		4 (3)					4 (3)	4 (3)			
女性取締役比率			④	%	13.33	13.33	23.08	23.08	27.27				
業務執行の社内取締役			④	人	6	6	4	4	3				
非業務執行の社内取締役			④	人	2	2	1	1	1				
社外取締役			④	人	7	7	8	8	7				

取締役会・監査等委員会・独立役員・役員報酬の状況

		バウンダリ	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取締役会	開催回数	④	回	14	16	19	18
	出席率		%	100	100	100	99.6
	独立社外取締役出席率			100	100	100	99.2
監査等委員会	開催回数	④	回	19	26	29	25
	出席率		%	100	100	100	100
	独立社外監査役出席率			100	100	100	100
取締役の報酬総額 (支給人数)	監査等委員でない取締役 (社外取締役を除く)	④	百万円	321	410	335	272
	社外役員			145	178	176	175
	計			466	588	511	447
監査報酬	監査証明義務に基づく報酬	③	百万円	568	573	796	851
	非監査義務に基づく報酬			68	93	94	128
	計			636	666	890	979
取締役一人あたりの報酬と社員一人あたりの報酬比率		④	—	2.8:1	4.8:1	4.5:1	3.3 : 1
役員の総報酬における固定報酬と業績連動型報酬の割合		④	%	固定70 短期20 中長期10	固定50 短期30 中長期20		